

# Kiinteistö- ja rakennusalan osaajille

- Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto (KiRa JET)
- Lähiesimiestyön ammattitutkinto (KiRa LAT)





**Jarkko Mahkonen**  
koulutuspäällikkö  
jarkko.mahkonen@kiinko.fi  
p. 050 544 8561

## Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammatti- tutkintokoulutus

Tiesitkö, että motivoitunut henkilö antaa itsestään työlle jopa neljä kertaa enemmän kuin turhautunut työntekijä? Tuntuuko, että työntekijöiden motivointi on vaikeaa? Tuottavatko kaikki parastaan vai onko joukossa vapaamatkustajia?

Juuri henkilöstön motivaatio erottaa menestyvät organisaatiot muista yrityksistä toteaa Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon pääkouluttajamme Tommi Kokonaho. Haluaisitko myös sinä löytää voimaannuttavan johtamisen tyylin itsellesi? Tässä koulutuksessa saat parhaat käytännöt ja toimivimmat työkalut johtamistilanteisiin sekä saat varmuutta omiin johtamistaitoihisi.

Kiinteistö- ja rakennusalalle räätälöity johtamiskoulutus luo sinulle alan verkostoja, joita voit käyttää vielä koulutuksen päätyttyäkin. Lisäksi valmennukseen sisältyy mahdollisuus pääkouluttajan ilmaiseen puhelinkonsultaatioon käytännön johtamisen haasteistasi.

Koulutusohjelma on suunnattu kaikille, jotka johtavat ja kehittävät oman vastualueensa tai yrityksensä toimintaa. Ole yhteydessä, niin keskustellaan johtamisosaamisestasi lisää ja pohditaan yhdessä sinulle sopivin tapa suorittaa tutkinto.

Lisätietoja myös  
[www.kiinko.fi/johtaminen](http://www.kiinko.fi/johtaminen)

### PAKOLLINEN TUTKINNON OSA

#### Johtajana toimiminen, 7 pv

- Toimintaympäristö ja strategia
- Organisaatio ja yhteisöllisyys johtamisessa
- Toiminnan suunnittelu, organisointi ja johtaminen
- Menestyvä johtajuus
- Itsensä johtaminen ja johtamisosaaminen

### VALINNAISET TUTKINNON OSAT (VALITAAN KAKSI)

- Strategiatyön johtaminen, 2 pv
- Projektin johtaminen, 2 pv
- Työyhteisön kehittämisen johtaminen, 2 pv
- Henkilöstön ja osaamisen johtaminen, 3 pv
- Asiakkuuksien johtaminen, 2 pv
- Talouden johtaminen, 2 pv
- Tuotanto- tai palveluprosessien johtaminen, 2 pv
- Tutkinnon osa toisesta ammatti- tai erikoisammattitutkinnosta

### JOHTAMISEN ERIKOIS- AMMATTITUTKINNON

laajuus on 180 osaamispistettä. Tutkinto muodostuu pakollisesta tutkinnon osasta (80 osaamispistettä) ja valinnaisista tutkinnon osista (yht. 100 osaamispistettä). Tutkinto suoritetaan työpaikalla käytännön johtamistilanteissa.

Lähipäiviä opintoihin sisältyy henkilökohtaisen suunnitelman mukaisesti, enimmillään 12 päivää.

Opiskelijoille laaditaan henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma, jossa määritellään tarvittavat opinnot ja suunnitellaan tutkinnon suorittaminen.

Opiskelijoille laaditaan henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma, jossa määritellään tarvittavat opinnot ja suunnitellaan tutkinnon suorittaminen.

Johtamisen erikoisammattitutkintokoulutus hyväksytään Kiinteistöjohton sertifiointin (KJs) johtamiskoulutukseksi.

## LÄHIESIMIESTYÖN AMMATTITUTKINNON

laajuus on 150 osaamispistettä. Tutkinto muodostuu pakollisesta tutkinnon osasta (70 osaamispistettä) ja valinnaisista tutkinnon osista (yht. 80 osaamispistettä). Tutkinto suoritetaan työpaikalla käytännön päivitysjohdantamisen tilanteissa.

Lähipäiviä opintoihin sisältyy henkilökohtaisen suunnitelman mukaisesti, enimmillään 11 päivää.

### PAKOLLINEN TUTKINNON OSA

#### Lähiesimiehenä toimiminen, 7 pv

- Esimiehen rooli ja tehtävät
- Keskeinen työolainsäädäntö ja esimiehen työoikeudelliset vastuut
- Erilaisten kulttuurien johtaminen
- Valmentava johtaminen
- Perehdyttäminen ja osaamisen seuranta
- Palautteen antaminen ja käsittely, kehityskeskustelut
- Vuorovaikutus- ja viestintätaidot
- Oma jaksaminen sekä työhyvinvointi

### VALINNAISET TUTKINNON OSAT (VALITAAN KAKSI)

- Asiakassuhteiden hoito, 2 pv
- Toiminnan kannattavuus, 2 pv
- Henkilöstötyö, 2 pv
- Kehittämissuunnitelma
- Tutkinnon osa toisesta ammatti- tai erikoisammattitutkinnosta



**Katri Janhonen**  
koulutuspäällikkö  
katri.janhonen@kiinko.fi  
p. 040 861 8110

## Lähiesimiestyön ammattitutkintokoulutus

Osaatko valjastaa ryhmäsi hyvään meenoon? Vai onko jengisi tympääntynyttä? Oletteko samaa joukkuetta vai oletko aina vastapuolen peluri? Tarvitsetko lisää tietoutta ja ihmistuntemusta saadaksesi tiimisi puhaltamaan yhteen hiileen?

Kiinteistö- ja rakennusalalla tehdään työtä paljon tiimeissä ja hyvän yhteyden luominen on tärkeä asia, jotta työ saadaan hoitumaan. Moni lähiesimies pohtii, kuinka luoda työpaikka, johon on kiva tulla ja jossa työ todella palkitsee?

Olemme koonneet mielenkiintoisen ja alan esimiestyön haasteisiin vastaavan koulutusohjelman, joka kehittää lähiesimiestyösi käytänteitä sekä sinua esimiesroolissasi. Koulutus antaa näkemystä esimiestyöhön laaja-alaisesti ja on suunnattu kaikille erilaisissa esimies- tai tiiminjohtamistehtävissä toimiville tai esimiestyöhön aikoville.

Kiinnostuitko? Ole yhteydessä, niin suunnitellaan yhdessä sinun osaamistarpeisiin sopiva opintokokonaisuus.

Lisätietoja myös  
[www.kiinko.fi/johtaminen](http://www.kiinko.fi/johtaminen)

## Ammatillisen tutkinnon suorittaminen

Pohditko koulutuksen aloittamista? Sinun kannattaa pysähtyä arvioimaan omaa osaamista. Onko tarve kouluttautua koko tutkintoon, osiin siitä vai riittääkö oma osaaminen suoraan näyttöön tulemiseen? Ammatti- tai erikoisammattitutkinnon voi saada myös oman ammattitaidon näyttämällä ilman teoriaopintoihin osallistumista.

Ammatillisen koulutuksen joustavat ja monipuoliset opintopolut sekä työprosesseihin perustuvat tutkinnon osat ovat ammatti-identiteettiä ja -osaamista vahvistavia. Uudet ammatti- ja erikoisammattitutkintojen osaamissisällöt ylläpitävät alan henkilöstön osaamisen ajan mukaisena sekä kilpailukykyisenä. Tutkinnon suorittaminen ei hyödytä vain opiskelijaa, vaan siitä hyötyy koko organisaatio.

Ammatillisessa koulutuksessa osaaminen arvioidaan näytössä, joka on oleellinen osa tutkinnon suorittamista. Näyttö on käytännön työtehtävien tekemistä, joissa opiskelija näyttää mitä osaa.

Näyttö ja osaamisen arviointi on tärkeä osa ammattilaisena kasvamista! Opiskelijana saat näytön arvioinnista hyvää tietoutta osaamisestasi ja kehitymisestäsi.

Mikäli sinusta tuntuu, että nyt olisi aika kehittää ammattitaitoasi tai tulla näyttämään tähän asti kertynyt ammattiosaaminen – tai sinulla on osaavaa henkilöstöä, jolla ei vielä ole tutkintoa näyttönä osaamisesta – olethan yhteydessä.



**Tiia Bueno Vecino**  
koulutuspäällikkö  
tiia.bueno@kiinko.fi  
p. 0400 127 248

Alati muuttuva työelämä asettaa johtamiselle yhä monipuolisempia haasteita ja tarpeita kehitymiselle. Kiinkon johtamiskoulutus on suunniteltu tukeamaan urakehitystä ja kasvua johtamistehtävissä.

Kiinteistö- ja rakennusalan EMBA  
(KiRa EMBA)

Kiinteistö- ja rakennusalan JOKO  
(KiRa JOKO)

Kiinteistö- ja rakennusalan  
Johtamisen ja yritysjohtamisen  
erikoisammattitutkinto (KiRa JET)

Kiinteistö- ja rakennusalan  
Lähiesimiestyön ammattitutkinto  
(KiRa LAT)



Kiinko on kiinteistöalan johtava kouluttaja, joka kehittää alan nykyisten ja tulevien ammattilaisten osaamista. Muutamme tiedon taidoksi ja toiminnaksi.

**Tutustu koulutuksiin ja seminaareihin: [www.kiinko.fi](http://www.kiinko.fi)**